

## La capital destinarà 250.000 € per pagar 13 mesos del GAdA

- Ferrer es compromet a mantenir l'acompliment, tot i que "objectivant-lo"
- El Comú busca fórmules per reduir prop del 15% la despesa del personal

CLARA GARNICA  
ANDORRA LA VELLA

El cost que assumirà el Comú d'Andorra la Vella per pagar la GAdA (gestió i avaluació de l'acompliment) 2008-2009 assoleix la xifra dels 250.000 euros. Aquest és el màxim establert pel propi Departament de Finances, després d'elaborar un estudi sobre les possibilitats actuals de les arques comunals. La quantia econòmica servirà per pagar 12 mensualitats, més una tretzena en concepte de paga doble, després que el Comú i el Sindicat de Treballadors del Comú (Sitca) arribessin a un acord perquè els primers financessin 12 dels 18 mesos totals de la GAdA 2008-2009. El sindicat --va explicar ahir el seu president, Cristian Asensio-- va intentar negociar el pagament dels sis mesos restants els propers anys, una opció descartada per l'Administració.

La proposta comunal encara ha de ser aprovada pel sindicat, en una assemblea convocada per dilluns. No obstant això, una possible negativa dels treballadors "implicaria quedar-se sense compensacions", va assegurar la cònsol Rosa Ferrer, ja que aquest és el màxim de capital que pot aportar el Comú als funcionaris.

En aquest sentit, Ferrer va informar ahir, durant la signatura d'un protocol de relació entre les dues institucions, que el Comú es troba molt per sobre del que es considera "despesa desitjable" del capítol del pressupost referent als salaris del personal. La cònsol va explicar que "ens trobem al 40% del total, quan hauríem d'estar entre el 25% i el 30%". Anualment, el Comú incrementa l'1% del seu pressupost en aquest camp, en concepte de triennis i IPC. "Si paguem la GAdA, aquest percentatge encara es dispara més", va assegurar la cònsol.

No obstant això, de cara als propers anys la voluntat comunal no és eliminar la GAdA, sinó modificar-la per reduir els acompliments. Una comissió, en la qual també hi participa el Sitca, està treballant per "objectivar la valoració" i revisar els criteris. La cònsol va posar l'exemple de no premiar els treballadors que arribin d'hora a la feina, "perquè és una obligació", i sí els que "compleixin objectius establerts". Un altra opció que s'està plantejant és dedicar una partida específica del pressupost a la GAdA, i modificar la quantia en funció de les arques comunals i de la situació econòmica general.

A més del treball per la GAdA, Comú i sindicat també treballen en el reglament de compensacions i en una proposta de prestació de prejubilació voluntària.